

Nachhaltigkeitsbericht 2025

InnovaKom GmbH
Grüner Weg 8b, 33098 Paderborn
+49 52511648130 - www.innovakom.de



03

BERICHTSGRUNDLAGE

04

WER WIR SIND

06

UNSER BÜRO

07

NACHHALTIGKEITSKODEX

09

ÖKOLOGISCH

10

CO₂-BILANZ

11

SOZIAL

14

GOVERNANCE

BERICHTSGRUNDLAGE

Dieser Nachhaltigkeitsbericht wurde für das Jahr 2025 erstellt und basiert auf dem Basismodul des Voluntary Reporting Standard for SMEs (VSME), welcher von der EFRAG als **freiwilliger Standard** für nicht-berichtspflichtige kleinere und mittlere Unternehmen konzipiert wurde.

Als nicht-berichtspflichtiges Unternehmen sehen wir dennoch unsere **unternehmerische Verantwortung** darin, nachhaltigkeitsrelevante Themen transparent darzustellen und strukturiert weiterzuentwickeln. Darüber hinaus orientieren wir uns an den Sustainability Development Goals (**SDGs**), welche für eine nachvollziehbare Kommunikation dessen sorgen.

Dabei wollen wir besonders auf unsere Verantwortung als Beratungsunternehmen hinweisen und die damit verbundene Verpflichtung betonen, **nachhaltige Unternehmensführung** auch im eigenen Handeln systematisch zu berücksichtigen.

RECHTSFORM

GmbH

NACE CODE

N - 70.20 Unternehmens -und sonstige Managementberatungsaktivitäten

BILANZSUMME

*1.008.113,12 €

UMSATZERLÖSE

*972.047,91 €

STANDORT

Grüner Weg 8b, 33098 Paderborn

ANZAHL MITARBEITENDE

10

*Die angegebenen Werte sind vorläufig und beziehen sich auf das Jahr 2024; die finalen Kennzahlen für 2025 befinden sich derzeit noch in Bearbeitung.

WER WIR SIND



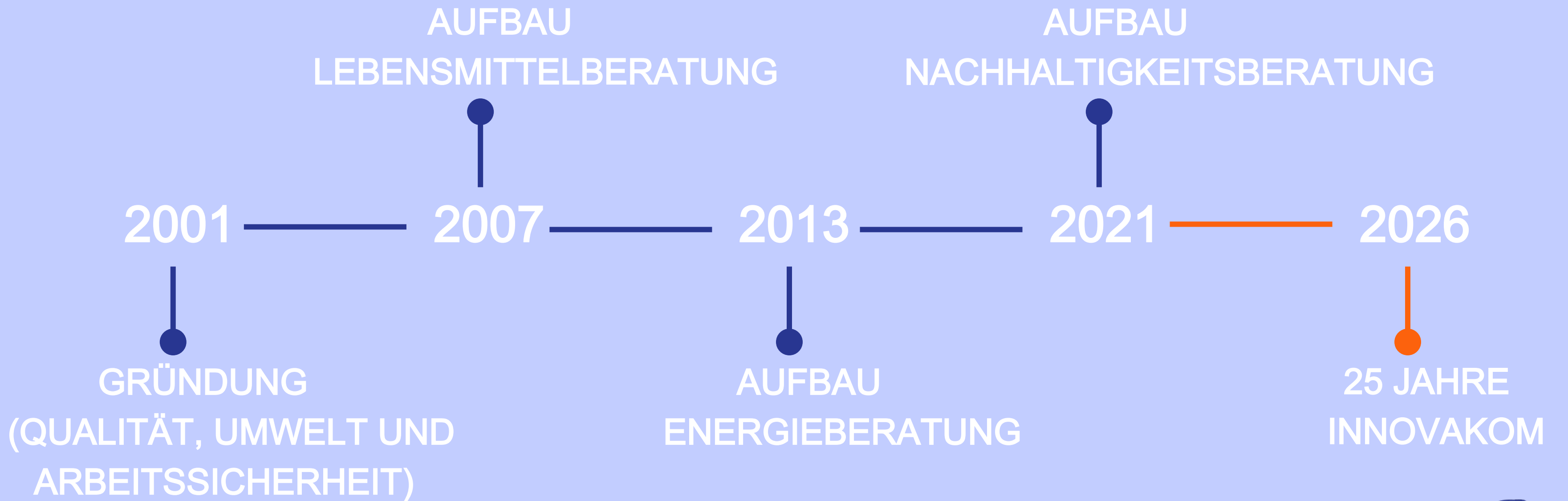
Die Summe aus Innovation und Kompetenz ist für uns die tragende Säule in der Beratung. Wir bieten sowohl innovative Ansätze, die optimal auf die individuellen Bedürfnisse unserer Kunden zugeschnitten sind, als auch die Kompetenz und Erfahrung aus zahlreichen erfolgreich abgeschlossenen Projekten.

INNOVATION
INNOVA
KOM
KOMPETENZ

Die InnovaKom GmbH wird von Tobias Lauströer und Hans-Jürgen Wagener geschäftsführend geleitet. Unser Unternehmen entstand im Jahr 2001, als sich die Gründer aus dem Westfälischen Umwelt Zentrum (WUZ) herauslösten. Wir unterstützen private und öffentliche Unternehmen dabei, individuelle Managementsysteme zu entwickeln, umzusetzen und erfolgreich zur Zertifizierung zu führen.

Unser Schwerpunkt liegt in der Beratung von Industrieunternehmen, doch wir begleiten Organisationen aller Branchen. Als regional verwurzeltes, zugleich deutschlandweit aktives Beratungsunternehmen verbinden wir Nähe zu unseren Kunden mit einem breiten fachlichen Netzwerk. Der kontinuierliche Austausch mit Partnern aus Wirtschaft und öffentlicher Hand stellt sicher, dass unsere Leistungen stets dem aktuellen Stand entsprechen. Was uns antreibt, ist ein klarer Maßstab: die Zufriedenheit unserer Kunden. Sie bildet die Grundlage für unser Handeln und unseren Anspruch an Qualität.

MEILENSTEINE

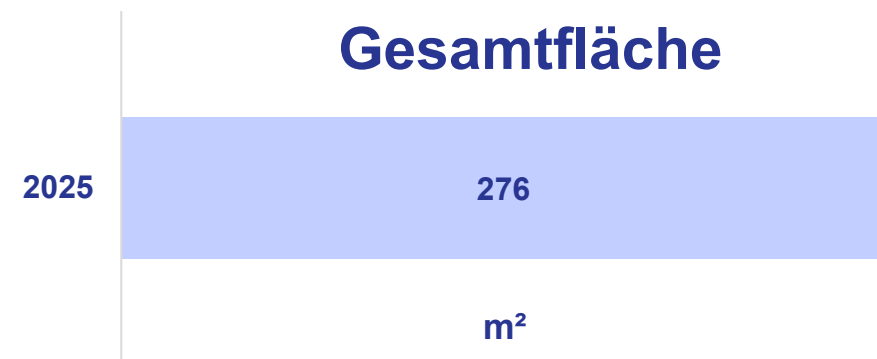


UNSER BÜRO



Im Jahr 2019 sind wir in neue Räumlichkeiten umgezogen, um ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das besser zu unserem Wachstum passt. Der Standortwechsel ermöglichte uns, unsere Arbeitsweise weiterzuentwickeln und neue Impulse zu setzen.

Unser Büro befindet sich in einem sanierten historischen Industriegebäude, das durch seine moderne Ausstattung und energieeffiziente Gebäudestruktur einen nachhaltigen Arbeitsrahmen bietet. Die Kombination aus historischem Charakter und zeitgemäßer Technik schafft ein angenehmes und ressourcenschonendes Umfeld



Wir achten im Arbeitsalltag bewusst auf nachhaltiges Handeln, etwa durch energieeffiziente Beleuchtung, verantwortungsvolles Heizverhalten und die Nutzung von Remote-Arbeitsmöglichkeiten, die Pendelwege reduzieren. So leisten wir einen aktiven Beitrag zum Umweltschutz und fördern gleichzeitig eine flexible, moderne Arbeitsweise.

NACHHALTIGKEITSKODEX

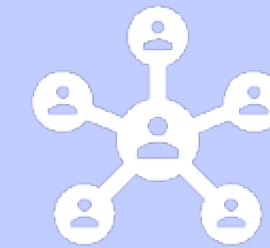
INTERN



Unser Nachhaltigkeitskodex verpflichtet uns, ökologische, soziale und ökonomische Verantwortung im Einklang mit den Zielen der vereinten Nationen zu übernehmen. Somit richten wir unsere Maßnahmen konsequent an den SDGs aus.



EXTERN



Durch unsere Umwelt-, Energie- und Nachhaltigkeitsberatung tragen wir aktiv zur Erreichung globaler Klimaziele und zur Förderung einer ressourcenschonenden Wirtschaft, über unsere Unternehmensgrenzen hinweg, bei.



ZIELSETZUNG



ÖKOLOGISCH

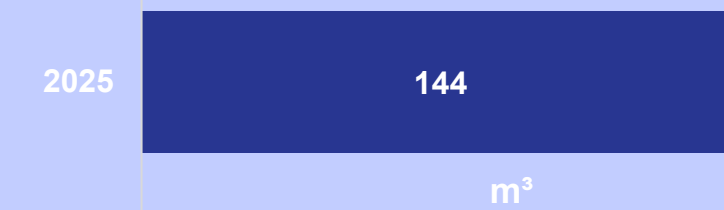
Nachhaltigkeit ist für uns nicht nur ein Anspruch an unsere Beratungsleistungen, sondern prägt auch unseren eigenen Arbeitsalltag. Wir achten darauf, unsere internen Prozesse und Strukturen so ressourcenschonend wie möglich zu gestalten und unseren ökologischen Fußabdruck kontinuierlich zu reduzieren.

Wir haben vollständig auf CO₂-neutralen Strom umgestellt und ersetzen Verbrennerfahrzeuge schrittweise durch Elektrofahrzeuge. Zusätzlich fördern wir nachhaltige Mobilität durch das Angebot eines Fahrradleasings, das von unserem Team aktiv genutzt wird.

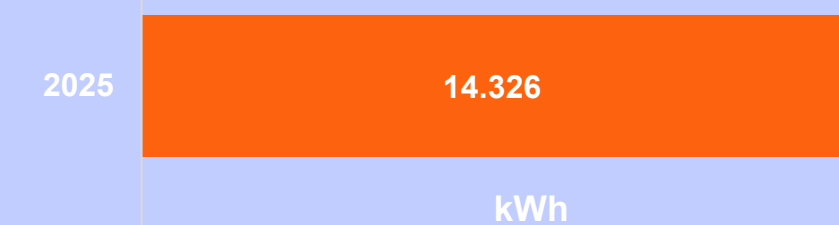
Unser direkter ökologischer Fußabdruck ist zwar gering, aber dennoch relevant. Gleichzeitig zeigt sich, dass wir durch unsere Projektarbeit oft den größten Beitrag leisten, indem wir Kundinnen und Kunden dabei unterstützen, klimawirksame Lösungen und nachhaltige Strategien im größeren Maßstab umzusetzen.



Wasserverbrauch



Stromverbrauch

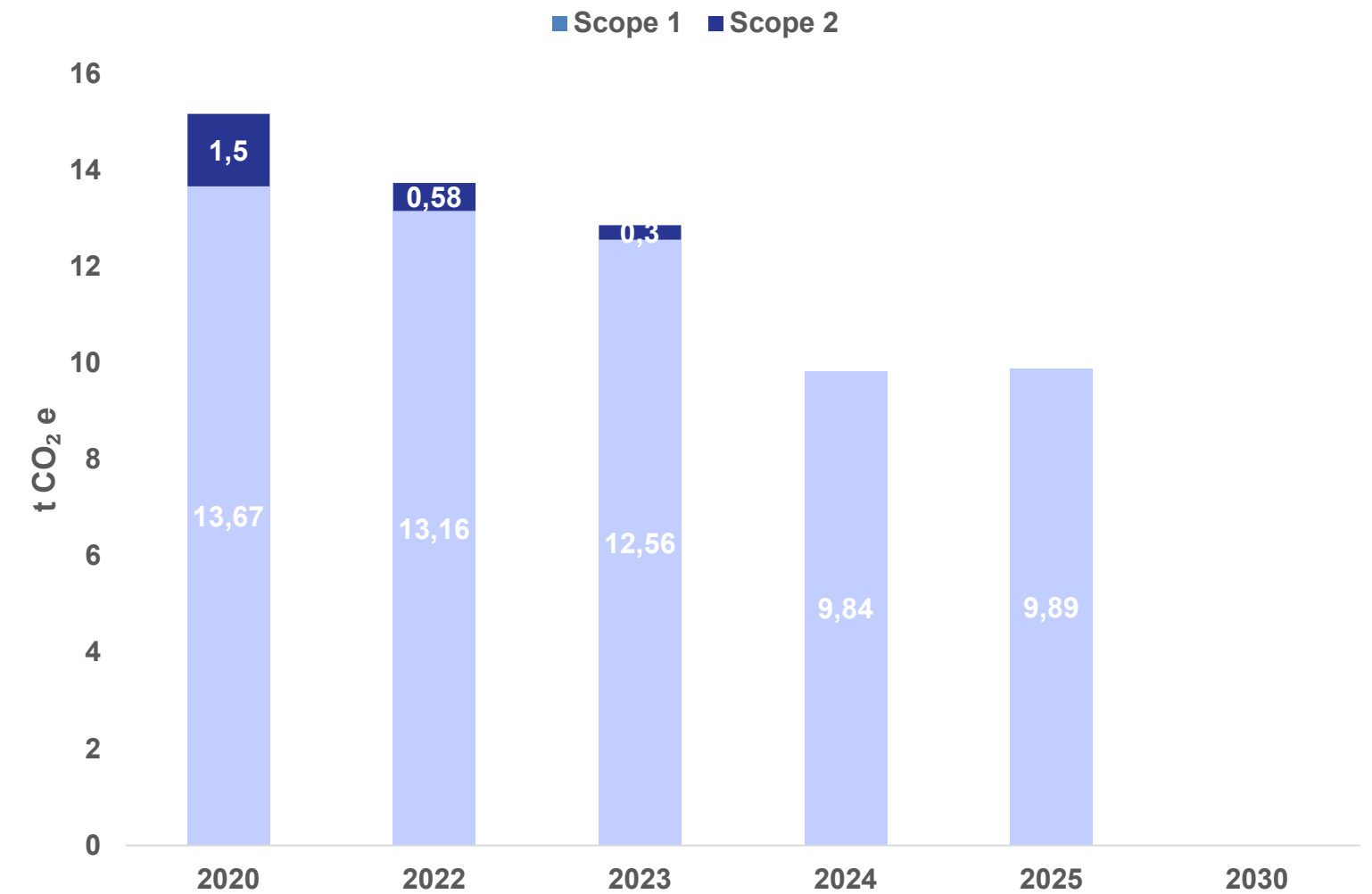


CO₂-BILANZ

Wir streben an, bis 2030 Klimaneutralität hinsichtlich Scope 1 und 2 Emissionen zu erreichen. Dieses Ziel verfolgen wir im Rahmen der Klimainitiative der Industrie- und Handelskammern Lippe und Ostwestfalen.

Es wird jährlich eine CO₂-Bilanz zur Evaluierung des Klimabeitrags erstellt. Anhand dieser werden Richtlinien und Umsetzungen geprüft und darauf folgend Maßnahmen geplant.

Die Verantwortung für Umsetzung etwaiger Maßnahmen liegt bei der Geschäftsführung, wobei alle Mitarbeitenden aktiv eingebunden werden und zur Erreichung der Ziele beitragen.



19% Reduktion der Scope 1 Emissionen gegenüber Basisjahr 2020



100% Reduktion der Scope 2 Emissionen gegenüber Basisjahr 2020

SOZIAL

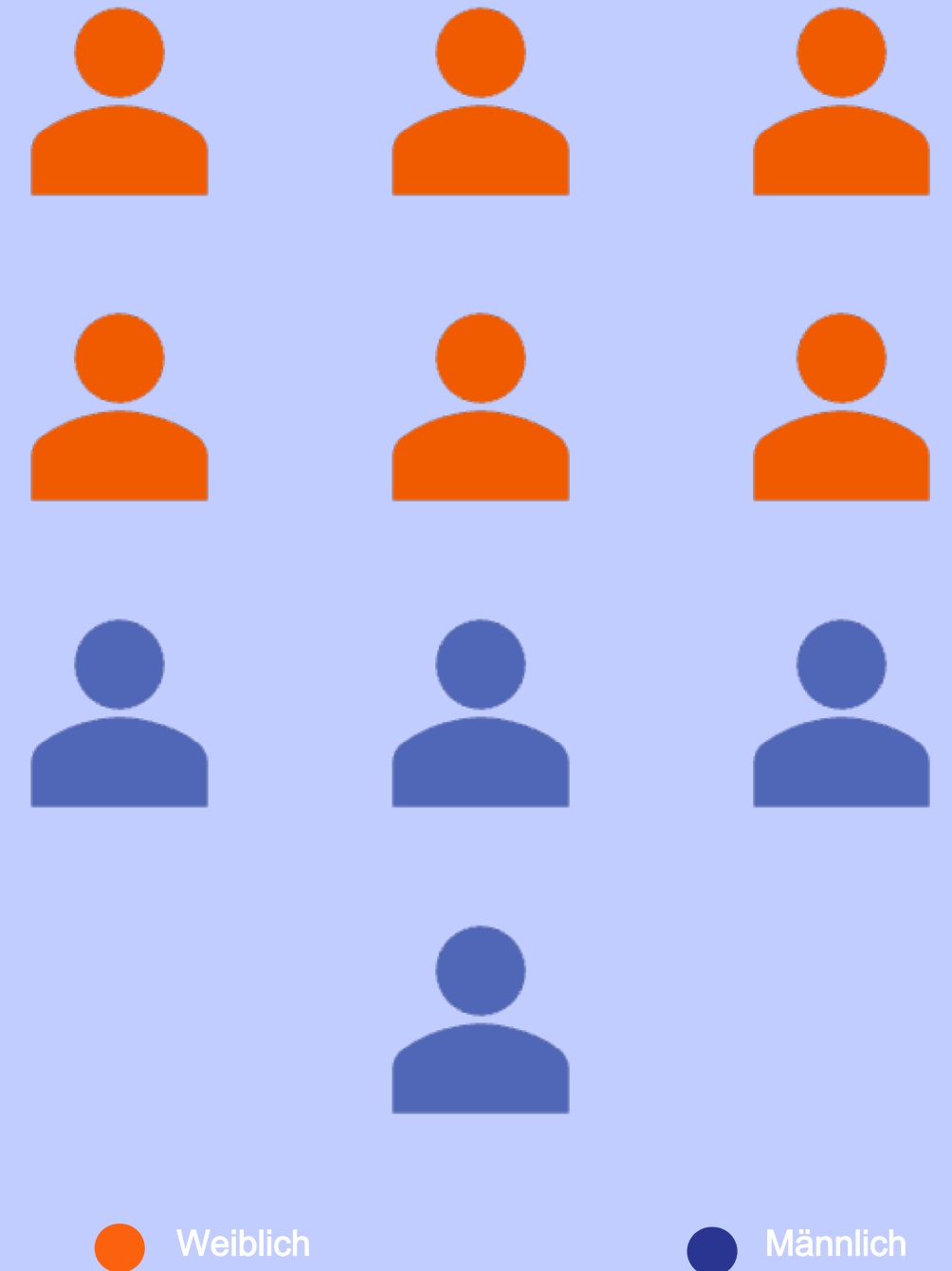
Wir fördern eine offene und respektvolle Unternehmenskultur, in der Austausch, gegenseitige Unterstützung und ein konstruktives Miteinander selbstverständlich sind. Durch klare Strukturen, transparente Kommunikation und ein Umfeld, das auf Vertrauen basiert, schaffen wir Bedingungen, in denen sich unsere Mitarbeitenden wohlfühlen und ihre Stärken einbringen können. Unser Ziel ist es, ein soziales Arbeitsumfeld zu gestalten, das Gemeinschaft stärkt und langfristige Zufriedenheit ermöglicht.

Wir setzen uns aktiv dafür ein, Gleichberechtigung zu fördern und jede Form von Diskriminierung zu beenden. Dazu fördern wir eine ausgewogene Zusammensetzung unseres Team und gewährleisten einen offenen und fairen Bewerbungsprozess.

Gemeinschaft und Miteinander haben für uns einen hohen Stellenwert. Deshalb gehören ein jährliches Sommerfest und eine gemeinsame Weihnachtsfeier fest zu unserem Kalender.



Geschlechteranteil Mitarbeitende



MITARBEITERWOHLERGEHEN



Im Jahr 2021 wurden wir erstmalig für unser Engagement zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf ausgezeichnet. Diese Auszeichnung ist für uns Bestätigung und Ansporn zugleich, den Weg zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf weiter zu beschreiten.

Sie zeigt, dass unsere Maßnahmen Wirkung entfalten und im Arbeitsalltag spürbar sind. Gleichzeitig motiviert sie uns, bestehende Angebote weiterzuentwickeln und neue Impulse zu setzen.

Die Gesundheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden hat oberste Priorität und wird von uns aktiv gefördert. Dazu schaffen wir Rahmenbedingungen wie flexible Arbeitszeiten, ergonomische und großzügige Arbeitsplätze sowie die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten. Ergänzend legen wir großen Wert auf eine ausgeglichene Arbeitsatmosphäre, die Gesundheit und Zufriedenheit langfristig unterstützt.

Darüber hinaus berücksichtigen wir bewusst die besonderen Anforderungen, die sich aus familiären Verpflichtungen ergeben. Durch eine offene und verständnisvolle Haltung gegenüber individuellen Lebenssituationen ermöglichen wir es unseren Mitarbeitenden, berufliche Aufgaben und familiäre Bedürfnisse gut miteinander zu vereinbaren. Auf diese Weise schaffen wir ein Umfeld, das sowohl das persönliche Wohlbefinden als auch die familiäre Stabilität stärkt.



BILDUNG

Regelmäßige Fortbildungsangebote stellen sicher, dass unsere Mitarbeitenden stets über die neuesten Standards, Regularien und Updates informiert sind. Durch diese kontinuierliche Weiterbildung bleiben fachliche Kompetenzen aktuell und können direkt in die tägliche Arbeit einfließen. Ergänzend fördern wir den internen Wissensaustausch, damit Wissen im Team gezielt weitergegeben und gemeinsam weiterentwickelt wird.

Darüber hinaus betreuen wir Studien- und Projektarbeiten sowie Praktikantinnen, Praktikanten und Werkstudierende, um Wissen und Innovation nachhaltig zu stärken und frühzeitig neue Impulse in unsere Arbeit einzubinden. Auf diese Weise fördern wir nicht nur den fachlichen Austausch zwischen Theorie und Praxis, sondern schaffen auch einen kontinuierlichen Zugang zu aktuellen Entwicklungen und frischen Perspektiven, die unsere Arbeit langfristig bereichern.

Ersthelferfortbildungen helfen unserem Team dabei, im Notfall sicher und richtig zu reagieren. Durch die Teilnahme verfügen unsere Mitarbeitende über das notwendige Wissen, um in einer Ernstsituation Unterstützung leisten zu können.



*Schulungsstunden pro Mitarbeitenden

2025

20

*Neben offiziellen Schulungsstunden berechnen wir Fortbildungen und Webinare mit in den Durchschnittswert ein.

GOVERNANCE

Seit 2025 verfügt unser Unternehmen über einen verbindlichen Verhaltenskodex. Er legt zentrale Prinzipien wie Integrität, Transparenz und verantwortungsbewusstes Handeln fest und schafft damit klare Erwartungen für alle Mitarbeitenden. Der Kodex ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Corporate Governance: Er stärkt die interne Steuerung, reduziert Risiken und sorgt dafür, dass Entscheidungen im Einklang mit unseren ethischen und rechtlichen Standards getroffen werden.

Korruption, Bestechung und fairer Wettbewerb

Die InnovaKom GmbH war und ist nicht Gegenstand von Verurteilungen oder Geldstrafen aufgrund von Verstößen gegen Anti-Korruptions- und Anti-Bestechungsgesetze. Wir lehnen jede Form von Korruption und Bestechung ab. Wir setzen auf Integrität im täglichen Handeln, und fördern eine Kultur, in der Unregelmäßigkeiten offen angesprochen werden können. Wir treten für einen freien und fairen Wettbewerb ein. Wir dulden keine wettbewerbswidrigen Absprachen und stellen sicher, dass das Unternehmen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen handelt. Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken lehnen wir ab.

Datenschutz und Informationssicherheit

Wir gehen verantwortungsvoll mit allen Informationen um, die uns anvertraut werden. Personenbezogene Daten behandeln wir vertraulich und verarbeiten sie ausschließlich im Einklang mit den geltenden Datenschutzgesetzen. Geschäfts- und Kundendaten werden sorgfältig geschützt und nur für den vorgesehenen Zweck genutzt.